



# Canadian Journal of Behavioural Science / Revue canadienne des sciences du comportement

Special Issue: Emerging Research in Industrial-Organizational Psychology in Canada

## Important Deadlines

- **Statement of Intent:** January 15, 2020 (not required)
- **Submissions:** March 31, 2020

## Editor

- Allison J. Ouimet

## Guest Editors

- Nicolas Roulin, Saint Mary's University  
([nicolas.roulin@smu.ca](mailto:nicolas.roulin@smu.ca))
- Joshua Bourdage, University of Calgary  
([jbordage@ucalgary.ca](mailto:jbordage@ucalgary.ca))
- Leah Hamilton, Mont Royal University  
([lhamilton@mtroyal.ca](mailto:lhamilton@mtroyal.ca))
- Thomas O'Neill, University of Calgary  
([toneill@ucalgary.ca](mailto:toneill@ucalgary.ca))
- Winny Shen, York University  
([wshen88@schulich.yorku.ca](mailto:wshen88@schulich.yorku.ca))

The **Canadian Society for Industrial and Organizational Psychology** is the section of the Canadian Psychological Association focusing on psychology applied to work. The purpose of this special issue is to highlight emerging research, trends, and the future outlook of I-O Psychology in Canada. Articles should advance the theory within an area in I-O psychology, and have implications for practice. In addition to some invited commentaries, we invite contributions from I-O Psychology researchers in Canada, as well as research of particular relevance to theory and practice in Canada, from any area of I-O psychology, including (but not limited to):

- Personnel recruitment, selection, and testing/assessment
- Leadership, influence, and organizational politics
- Organizational health psychology, workplace safety, and well-being
- Equity, diversity and inclusion in organizations (including employment discrimination and immigration)
- Employment discrimination, immigration, equity, inclusion, and diversity

- Work-life balance and work-family issues
- Teamwork, communication, and conflict management
- Decision-making and negotiation
- Organizational justice/fairness
- Job design, ergonomics, human factors, and accommodation
- Employee training/development, career management, and organizational development
- Performance management and organizational effectiveness
- Technology and digitization in the workplace

The **Canadian Journal of Behavioral Sciences (CJBS)** publishes original empirical research. For this special issue, we also invite meta-analyses, and systematic reviews (but not selective reviews) of empirical research. We invite submissions in English or French. Authors can choose one of two submission formats: Regular Articles should not exceed 35 pages whereas Brief Reports should not exceed 16 pages; both should be double-spaced 12-point font, following APA formatting, and including all Tables, Figures, and references (but not the title page or abstract). Manuscripts that exceed the limit will be returned to the authors. Psychometric reports can be submitted (as brief reports only) if they make a clear and substantive contribution to Canadian I-O Psychology research.

**Potential contributors are directed to CJBS Instructions to Authors for submission guidelines [www.apa.org/pubs/journals/cbs](http://www.apa.org/pubs/journals/cbs).** Authors must indicate clearly in their cover letter that their submission should be considered for this special issue.

The Guest Editors would appreciate a **one-page statement of intent by January 15, 2020** from people who may be submitting papers by the March 31st deadline to assist with planning. For questions or further information please feel free to contact any of the guest editors. **Please submit your statement of intent directly to Nicolas Roulin ([nicolas.roulin@smu.ca](mailto:nicolas.roulin@smu.ca)).** The plan is to publish the special issue in early 2021.



# Revue canadienne des sciences du comportement / Canadian Journal of Behavioural Science

Numéro spécial: Nouvelles recherches en psychologie industrielle  
et organisationnelle au Canada

**Déclaration d'intention:** 15 janvier 2020 (*non requis*)

**Date limite pour proposer un article:** 31 mars 2020

**Rédactrice en chef:** Allison J. Ouimet

## Rédacteurs en chef invités:

- Nicolas Roulin, Université Saint Mary's  
([nicolas.roulin@smu.ca](mailto:nicolas.roulin@smu.ca))
- Joshua Bourdage, Université de Calgary  
([jbordage@ucalgary.ca](mailto:jbordage@ucalgary.ca))
- Leah Hamilton, Université Mount Royal  
([lhamilton@mtroyal.ca](mailto:lhamilton@mtroyal.ca))
- Thomas O'Neill, Université de Calgary  
([toneill@ucalgary.ca](mailto:toneill@ucalgary.ca))
- Winny Shen, Université York  
([wshen88@schulich.yorku.ca](mailto:wshen88@schulich.yorku.ca))

La Société canadienne de psychologie industrielle et organisationnelle est la section de la Société canadienne de psychologie qui s'intéresse à la psychologie appliquée au travail. L'objectif de ce numéro spécial est de présenter les nouvelles recherches, les tendances et les perspectives d'avenir de la psychologie industrielle/organisationnelle au Canada. Les articles soumis doivent faire avancer la théorie dans l'un des domaines de la psychologie industrielle/organisationnelle et avoir des implications pour la pratique. Outre les quelques commentaires sollicités que nous publierons dans le numéro spécial, nous sollicitons les articles rédigés par des chercheurs en psychologie industrielle/organisationnelle du Canada, ainsi que des recherches qui présentent un intérêt particulier pour la théorie et la pratique au Canada, dans n'importe quel domaine de la psychologie industrielle/organisationnelle, y compris (mais sans s'y limiter) :

- Recrutement de personnel, sélection et tests/évaluation
- Leadership, influence et politiques organisationnelles
- Psychologie de la santé organisationnelle, sécurité au travail et bien-être
- Équité, diversité et inclusion dans les organisations (y compris la discrimination en milieu de travail et l'immigration)
- Discrimination en milieu de travail, immigration, équité, inclusion et diversité
- Équilibre travail-vie personnelle et conciliation travail-famille

- Travail d'équipe, communication et gestion des conflits
- Prise de décision et négociation
- Justice organisationnelle et équité en milieu de travail
- Conception des tâches, ergonomie, facteurs humains et mesures d'adaptation
- Formation et perfectionnement des employés, gestion de carrière et développement organisationnel
- Gestion du rendement et efficacité organisationnelle
- Technologie et numérisation en milieu de travail

La **revue canadienne des sciences du comportement (RCSC)** publie des travaux de recherche empirique inédits. Pour ce numéro spécial, nous sollicitons également des méta-analyses et des revues systématiques (mais non des revues sélectives) de recherches empiriques. **Les articles peuvent être rédigés en anglais ou en français.** Les auteurs peuvent choisir l'un des deux types d'articles suivants : les articles réguliers, qui ne doivent pas dépasser 35 pages, et les rapports sommaires, qui ne doivent pas dépasser 16 pages; tous les manuscrits, peu importe le type d'articles, doivent être rédigés à double interligne et utiliser une police de 12 points; ils doivent respecter le style de l'APA et inclure tous les tableaux, figures et références (mais pas la page de titre ni le résumé). Les manuscrits qui dépassent la limite seront renvoyés aux auteurs. Il est possible de soumettre des rapports psychométriques (sous la forme de rapports sommaires uniquement) s'ils apportent une contribution évidente et substantielle à la recherche en psychologie industrielle/organisationnelle.

**Les auteurs intéressés sont priés de consulter les lignes directrices relatives à la présentation d'articles pour la RCSC, à l'adresse [www.apa.org/pubs/journals/cbs](http://www.apa.org/pubs/journals/cbs).** Les auteurs doivent indiquer clairement dans leur lettre d'accompagnement qu'ils soumettent leur article pour le numéro spécial.

Afin de faciliter la planification du numéro, les rédacteurs en chef invités demandent aux personnes qui souhaitent proposer un article avant la date limite du 31 mars de leur faire parvenir **une déclaration d'intention d'une page, et ce, avant le 15 janvier 2020.** Si vous avez des questions ou si vous avez besoin de renseignements supplémentaires, n'hésitez pas à communiquer avec l'un des rédacteurs en chef invités. **Veillez envoyer votre déclaration d'intention directement à Nicolas Roulin ([nicolas.roulin@smu.ca](mailto:nicolas.roulin@smu.ca)).** Nous prévoyons publier le numéro spécial au début de 2021.

