

Telfer School of Management, University of Ottawa

The Telfer School of Management of the University of Ottawa invites applications for a tenure-track Assistant or Associate Professor position in **Organizational Behaviour and Human Resource Management** commencing July 1, 2019.

Title of the Position:

Professor in Organizational Behaviour and Human Resource Management at the rank of Assistant or Associate Professor. The rank is commensurate with experience.

Duties:

Duties of a faculty member will include in varying proportions: a) teaching activities; b) scholarly activities; c) academic service activities; and d) supervision of graduate students.

The candidate is interested and able to teach organizational behavior and/or human resources management at undergraduate and graduate levels; has a track record of publication in peer-reviewed scientific journals; has a track record of submitting research proposals to external granting agencies (success in receiving funds preferable); has a promising research program aligned with the School's goal of publishing in internationally respected journals.

Terms:

Tenure-track position.

Salary & Benefits Package:

Salary is commensurate with qualifications and experience and typically starts at \$115,000 per year at the assistant level. The University of Ottawa provides a comprehensive compensation package, which includes long-term disability, basic group life insurance, supplementary health insurance, a University of Ottawa pension plan, optional life insurance and funds for eligible relocation expenses. The School also offers a start-up period with a reduced teaching load and start-up funding for research.

Location of Work:

University of Ottawa, Telfer School of Management, 55 Laurier Avenue East, Ottawa Ontario, K1N 6N5, Canada.

Application Deadline:

Applications received prior to **December 1st, 2018** will be given first consideration. Applications received after that date will be considered until the position is filled.

Skills Requirements:

Education: Ph.D. in organizational behaviour, human resource management, or in a related discipline. Candidates completing their PhD degrees by July 1, 2019 will be considered at the rank of Assistant Professor.

Applications must contain: 1) a cover letter, 2) a curriculum vitae, 3) a brief research statement, 4) a brief statement of teaching philosophy, 5) recent teaching evaluation reports, and 6) for those applying at the rank of Assistant, three letters of recommendation sent under separate cover including a recommendation letter from the Ph.D. thesis supervisor. Otherwise, for those applying at the rank of Associate Professor, names and contact

information of three individuals who may be contacted for references if the candidate is on the short list of people invited for an interview.

Send application by email to: recruit@telfer.uottawa.ca

or send by mail to:

Dr. Mark Freel, Vice-Dean (Faculty)
Telfer School of Management, University of Ottawa
55, Laurier Ave. East
Ottawa (Ontario) K1N 6N5

We thank all applicants who apply. Only those selected for an interview will be contacted. Please note that offers are subject to availability of funds.

*All qualified candidates are encouraged to apply; however, Canadians and permanent residents will be given priority. **When submitting your application, please indicate your status.** Equity is a University of Ottawa policy; women, Aboriginal peoples, members of visible minorities and persons with disabilities are encouraged to apply. If you are invited to continue the selection process, please notify us of any particular adaptive measures you might require by contacting the Office of the Associate Vice-President, Faculty Affairs at 613-562-5958. Any information you send us will be handled respectfully and in complete confidence.*

Through its Official Languages and Bilingualism Institute, the University provides training to staff members and to their spouses in their second official language. At the time of tenure, professors are expected to have the ability to function in a bilingual setting.

École de gestion Telfer, Université d'Ottawa

L'École de gestion Telfer de l'Université d'Ottawa est à la recherche d'un candidat pour un poste de professeur en **Comportement organisationnel et Gestion des ressources humaines** au rang d'adjoint ou agrégé, commençant le 1^{er} juillet 2019.

Titre du poste :

Professeur en Comportement organisationnel et Gestion des ressources humaines au rang de professeur adjoint ou agrégé. Le rang sera déterminé en fonction de l'expérience.

Fonctions :

Les fonctions d'un membre du personnel enseignant incluent, dans des proportions diverses : a) des activités d'enseignement; b) des activités savantes; c) des activités reliées au service à la communauté universitaire; et d) la supervision d'étudiants de cycles supérieurs.

Le candidat recherché est intéressé et capable d'enseigner en comportement organisationnel ou en gestion des ressources humaines aux trois cycles; a un historique de publication dans des revues scientifiques à comités de lecture; a un historique de soumission de demandes de fonds à des organismes subventionnaire externes (succès dans l'obtention de fonds préférable); a un programme de recherche prometteur et alignée sur les visées internationales de l'École en ce qui concerne les publications dans des revues internationales respectées.

Statut :

Poste menant à la permanence.

Salaire & avantages sociaux :

Le salaire correspond aux qualifications et à l'expérience professionnelle des candidats et débute typiquement autour de 115 000 \$ par an au rang d'adjoint. L'Université d'Ottawa offre un régime complet d'avantages sociaux comprenant une assurance contre l'invalidité prolongée, une assurance-vie de base, une assurance santé supplémentaire, un régime de pension de l'Université d'Ottawa, une assurance-vie facultative et un remboursement des frais de déménagements pour les dépenses éligibles. En plus, pour une période initiale, l'École offre une charge d'enseignement réduite et des fonds de recherche de démarrage.

Lieu de travail :

Université d'Ottawa, École de gestion Telfer, 55, avenue Laurier est, Ottawa, Ontario, K1N 6N5.

Date limite :

Les candidatures reçues avant le **1 décembre 2018** seront acceptées en premier. Les candidatures seront acceptées jusqu'à ce que le poste soit comblé.

Compétences requises :

Éducation : Doctorat en Comportement organisationnel, gestion des ressources humaines, ou dans une discipline connexe. Les candidats qui auront terminé leur doctorat avant le 1^{er} juillet 2019 seront considérés au rang d'adjoint.

Les dossiers de candidatures doivent inclure : 1) une lettre d'intention, 2) un curriculum vitae, 3) un bref exposé de la recherche, 4) un bref exposé de la philosophie d'enseignement, 5) des rapports récents d'évaluation de l'enseignement, et 6) pour ceux et celles qui postulent au rang d'assistant, trois lettres de recommandation confidentielles envoyées sous pli séparé, dont une du superviseur de thèse. Pour ceux et celles qui postulent au rang d'agrégé, les noms et coordonnées de trois individus avec qui entrer en communication pour solliciter des lettres de recommandation si le candidat est sur la liste courte des personnes invitées en entrevue.

Veillez faire parvenir le tout à : recruit@telfer.uottawa.ca

ou envoyer par la poste à :

**Dr. Mark Freel, Vice-doyen (développement de carrière)
École de gestion Telfer, Université d'Ottawa
55, avenue Laurier Est
Ottawa (Ontario) K1N 6N5**

Nous remercions tous ceux et celles qui poseront leur candidature. Toutefois, nous entrerons en communication avec les personnes choisies pour une entrevue.

*Le masculin est utilisé à titre épiciène afin de ne pas alourdir le texte. Conformément aux exigences gouvernementales, toutes les personnes qualifiées sont invitées à poser leur candidature; la priorité sera toutefois accordée aux Canadiens ainsi qu'aux résidents permanents. **Lorsque vous soumettez votre demande, veuillez indiquer votre statut.** L'Université d'Ottawa souscrit à l'équité d'emploi. Nous encourageons fortement les femmes, les Autochtones, les membres des minorités visibles et les personnes handicapées à poser leur candidature. Si vous êtes invité à poursuivre les étapes du processus de sélection, veuillez nous aviser de tout besoin nécessitant des mesures d'adaptations particulières en communiquant avec le Bureau du vice-recteur associé aux affaires professorales au 613-562-5958. Les renseignements communiqués seront traités avec respect et confidentialité.*

L'Université d'Ottawa est fière de sa tradition de bilinguisme vieille de plus de 160 ans. Par l'entremise de son Institut des langues officielles et du bilinguisme, l'Université offre aux membres de son personnel, de même qu'à leurs conjoints, les moyens de devenir bilingues. Au moment de leur permanence, les professeurs sont tenus de pouvoir fonctionner dans un milieu bilingue.